

**SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE CASA ILARIA
SOCIETA' AGRICOLA ONLUS IMPRESA SOCIALE**



BILANCIO SOCIALE 2020



BILANCIO SOCIALE 2019

Sommario

PREMESSA	4
1. Metodologia	6
1.1 Modalità di comunicazione.....	6
1.2 Riferimenti normativi.....	6
2. IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE	7
2.1 Informazioni generali.....	7
2.2 Attività svolte.....	9
2.3 Composizione base sociale	10
2.4 Territorio di riferimento	11
2.5 Missione.....	12
2.6 Valori.....	12
2.7 Storia.....	13
3. GOVERNANCE E STRATEGIE	14
3.1 Tipologia di governance.....	14
3.2 Struttura di governance.....	14
3.3 Processi decisionali e di controllo	15
3.3.1 Struttura organizzativa	15
3.3.2 Strategie e obiettivi	16
4. PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE	18
4.1 Lavoratori	18
5. SOSTENITORI E PARTNER DEL PROGETTO CASA ILARIA	21
6. DIMENSIONE ECONOMICA	24

6.1	Valore della produzione	24
6.2	Determinazione del valore aggiunto.....	24
7.	PROSPETTIVE FUTURE	25

PREMESSA

Cari soci,

l'anno che si chiude è stato un anno estremamente significativo per la nostra Cooperativa, che ha visto crescere in modo veramente importante il progetto di Casa Ilaria.

Come ben sappiamo, infatti, Casa Ilaria è un progetto work-in-progress che procede su diverse dimensioni:

1. Lavori di restauro e costruzione:
dopo il restauro della Cappella si è proceduto:
 - a. all'avvio della ricostruzione del corpo principale della Badia, attualmente giunto al completamento dello stato grezzo, ovvero a completa copertura del tetto ed è in corso la realizzazione del cappotto esterno e della messa in posa degli infissi, per giungere allo stato di chiusura dell'immobile intonacato a settembre.
 - b. alla completa ricostruzione di un annesso di 100 mq, che è stato destinato a Centro Polivalente. L'immobile è attualmente concluso, anche nelle sue rifiniture ed è pronto ad ospitare le attività laboratoriali, di formazione e di supporto psicologico, non appena le condizioni di distanziamento sociale imposte dalla pandemia potranno essere gestite in modo opportuno rispetto alle attività in programma.
2. Il progetto ha già avviato l'attività di inserimento sociale, occupazionale e lavorativo di persone con disabilità, problemi di salute mentale e disagio sociale:
 - a. nel contesto agricolo: già da più di un anno, infatti, la Cooperativa Sociale Azienda Agricola Casa Ilaria riesce ad impiegare l'opera di oltre dieci persone, di cui otto in situazione di svantaggio psichico e sociale nelle attività di coltivazione biologica dell'orto, degli alberi da frutto e del seminativo. A questo proposito nel corso del 2019-2020 si è proceduto ad una grande opera di implementazione dell'attività agricola, con l'incremento della coltivazione delle orticole, l'impianto di oltre cento alberi da frutto e quasi mille piante di piccoli frutti (ribes, more e lamponi), donati dalla Fondazione Tesi Group di Pistoia. A questo punto i 12 ettari di terreno che circondano Casa Ilaria sono completamente coltivati e si prevede a breve l'impianto di circa seicento olivi in un'area attualmente destinata a seminativo. L'orto è stato progettato per rispondere alla necessità di piena accessibilità per ogni forma di disabilità, fisica e psichica.
Sono proseguite le opere di sostegno all'attività agricola, quali la sistemazione di un impianto di irrigazione a goccia, la costruzione di alloggiamenti per il trattore e gli attrezzi agricoli, una cella frigorifero e tutto quanto previsto dalle normative relative alla sicurezza in contesto agricolo.
Tutte le attività di predisposizione dell'orto e delle coltivazioni sono state realizzate anche grazie a donazioni e al lavoro volontario di tante persone che sostengono il progetto, in particolare di un agronomo del territorio, recentemente pensionato, che sta dedicando le sue giornate alla realizzazione dell'impresa agricola di Casa Ilaria e alla formazione dei suoi dipendenti e ospiti.
 - b. Prosegue infine la piccola attività di apicoltura, anch'essa in collaborazione con giovani con disabilità.
3. Nel contesto della ristorazione, stiamo continuando a formare un gruppo di sei giovani con sindrome dello spettro autistico per il servizio di sala in collaborazione con il ristorante il Cavatappi Wine & Food, che partecipa attivamente a questo scopo con Casa Ilaria, e con l'Associazione Autismo Pisa – sez. Valdera.
<https://facebook.com/progettoRistorAzioni/progettoautismo-Home>.

Infine è stata avviata anche l'attività di produzione di dolci di Casa Ilaria, che ci permette l'impiego di un ragazzo con autismo, specializzato in pasticceria.

4. Inoltre si è consolidate ed implementata la rete di vendita dei prodotti dell'orto, attraverso gruppi di acquisto solidale nelle città vicine e la fornitura a due negozi di prodotti bio e di filiera corta, uno a Pisa e uno a Pontedera.
5. Infine abbiamo implementato la realizzazione di eventi culturali e spirituali, di fund raising, di laboratorio e di animazione. Realizziamo cene di beneficenza, ospitiamo eventi religiosi e spirituali, abbiamo avviato la produzione di bomboniere, che realizziamo con gruppi di volontariato e persone con disabilità e abbiamo organizzando un'attività di animazione estiva dedicata in particolare a persone con disturbo dello spettro autistico.

Tutto ciò ha significato anche una crescita e un consolidamento dell'organizzazione, che ha visto

- L'avvicendamento della presidenza da Cinzia Cella a Simone Brogi, già responsabile del modulo Ristorazioni;
- L'organizzazione di un gruppo allargato di Programmazione, al cui interno sono state identificate persone referenti quali responsabili dei settori:
 - o Agricoltura
 - o Vendite prodotti
 - o Ristorazioni
 - o Gruppo tecnico per le costruzioni
 - o Amministrazione
 - o Ufficio legale
 - o Segreteria
 - o Comunicazione
 - o Fundraising
 - o Relazioni istituzionali e lavoro di rete
 - o Manutenzioni
 - o Formazione

1. Metodologia

Il presente bilancio sociale rappresenta uno strumento per rendicontare e comunicare in modo trasparente le performance sociali della Cooperativa. Il bilancio mira a delineare in modo omogeneo, puntuale ed il più possibile completo, le attività condotte nel corso dell'anno, i risultati raggiunti e gli impatti prodotti nell'esercizio 2020.

Il bilancio, completo di nota integrativa, viene presentato e approvato dai soci nell'assemblea di approvazione convocata il giorno 29 maggio 2021.

Il bilancio sociale è stato elaborato da un gruppo di lavoro allargato della Cooperativa e viene distribuito tramite posta elettronica a tutti i soci; una copia completa del bilancio di esercizio e della nota integrativa al bilancio in formato pdf viene pubblicata sul sito della Cooperativa.

L'obiettivo principale che ci prefiggiamo nella stesura del bilancio sociale è di rappresentare la Cooperativa nella sua organica multi-dimensionalità. Il presente bilancio non è solamente la rendicontazione trasparente e puntuale dei risultati ottenuti nell'anno 2020, ma è e vuole essere un momento di riflessione sui possibili scenari futuri, in un periodo storico, "dove la coerenza e la testimonianza ricoprono e ricopriranno un'importanza sempre maggiore per essere riconosciuti come cooperativa di comunità".

1.1 Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci
- Sito internet
- Posta elettronica

1.2 Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001. Dal punto di vista normativo il riferimento è il Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale.

2. IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

2.1 Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2020:

Denominazione	<i>SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE CASA ILARIA SOCIETA' AGRICOLA – ONLUS - IMPRESA SOCIALE</i>
Indirizzo sede legale	<i>VIA C.A. DALLA CHIESA, 23 56031 BIENTINA – PISA</i>
Indirizzo sedi operative	<i>Badia di Carigi – Montefoscoli di Palaia (PI)</i>
Forma giuridica e modello di riferimento	<i>S.r.l.</i>
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo	
Tipologia	<i>Coop. B</i>
Data di costituzione	<i>4 GIUGNO 2015</i>
CF	<i>02182880506</i>
p. IVA	<i>02182880506</i>
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	<i>C 109955</i>
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	<i>PI 81</i>
Tel	<i>340 3803228</i>
Fax	<i>0587 757109</i>
Sito internet	<i>www.casailaria.it</i>
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)	<i>SI</i>
Appartenenza a reti associative	<i>CONF COOPERATIVE</i>
Codice Ateco	<i>01.11.1</i>
Certificazioni	<i>OPERATORE BIOLOGICO 18/12/2015</i>

Secondo quanto riportato nello statuto, dopo il suo adeguamento del 21/1/2019, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

“Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto lo svolgimento esclusivo delle attività previste ai sensi dell'articolo 2135 del Codice Civile, e comunque attività di interesse generale per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, mediante lo svolgimento dell'attività di interesse generale come di seguito individuata: svolgimento di attività agricola nel settore dell'agricoltura sociale e dell'ospitalità, unitamente alla gestione di servizi socio-sanitari ed educativi; svolgimento di attività e servizi finalizzati all'inserimento e/o reinserimento lavorativo di persone svantaggiate;

attività nel campo dell'educazione, istruzione e formazione professionale nonché attività culturali di interesse sociale con finalità educativa.

Inoltre per la realizzazione di tale attività di interesse generale la società potrà svolgere le seguenti attività:

- gestione delle attività di realizzazione e/o manutenzione del verde, pubblico e privato, ivi compresa l'installazione di impianti di irrigazione o similari;*
- gestione delle attività di realizzazione e/o manutenzione di serre per la produzione di piante, ivi compresa l'installazione e/o la manutenzione degli impianti necessari per il loro funzionamento;*
- mantenimento e miglioramento delle risorse patrimoniali della società, anche mediante opere di miglioramento fondiario quali sistemazioni idrauliche, bonifiche dei terreni, costruzione e ristrutturazione di fabbricati;*
- la produzione, preparazione e vendita di piante, erbe e fiori officinali;*
- attività apistica e allevamento di insetti;*
- attività di importazione di prodotti agricoli;*
- le operazioni connesse alla coltura dell'olivo e della vite, ivi compresa la produzione dei prodotti alle stesse correlati;*
- le operazioni connesse alla coltura degli alberi da frutto, ivi compresa la produzione dei prodotti alle stesse correlati;*
- le operazioni connesse alle varietà orticole, ivi compresa la produzione dei prodotti alle stesse correlati;*
- la conduzione dei terreni in affitto o di proprietà della Cooperativa o dei soci e la fornitura di servizi agli stessi;*
- la gestione di attività agrituristiche in locali in affitto o di proprietà della cooperativa;*
- la realizzazione di impianti di lavorazione, trasformazione e commercializzazione dei prodotti agricoli e servizi comuni per il miglior funzionamento della Cooperativa;*
- l'allevamento in strutture proprie, dei soci o in affitto, del bestiame di qualunque tipo per la produzione di latte, carne, lana, uova, pelli e quant'altro ottenibile anche come sottoprodotto;*
- la raccolta, conservazione, trasformazione, commercializzazione e collocamento anche al minuto dei prodotti ottenuti nei terreni ed allevamenti condotti direttamente e dei prodotti conferiti dai soci o da terzi;*
- promozione, produzione e rivendita di prodotti tipici locali ed equo-solidali;*
- la produzione di agroenergia;*
- realizzazione di impianti per la produzione di piante e fiori da recidere;*
- l'organizzazione e la gestione di eventi di ogni genere, fiere, manifestazioni, congressi, convegni, seminari, feste, performance, concerti, sfilate, mercatini, esposizioni, mostre, concorsi nell'ambito regionale, nazionale, dell'Unione Europea e internazionale;*
- l'organizzazione e gestione di attività legate a: agriturismo, turismo sostenibile, turismo ecologico – ambientale, comprensive di tutte le attività turistiche e sportive compatibili, il turismo equestre, la fattoria didattica, attività assistite con animali; affittare o assumere in gestione, a vario titolo, terreni e fabbricati o altre strutture funzionali alla realizzazione di tali attività*
- l'attività di produzione, confezionamento e commercializzazione di quanto prodotto;*
- l'attività di ricerca con l'Università nei settori di attività ed interesse della cooperativa;*
- corsi di formazione professionale;*
- servizi di trasporto di cose e persone finalizzati agli scopi della cooperativa;*
- l'elaborazione e la gestione di progetti formativi di orientamento e di diffusione della cultura del lavoro agricolo e della solidarietà nelle scuole di ogni ordine e grado, e presso i cittadini attraverso accordi di collaborazione con soggetti pubblici e/o privati;*

- realizzazione, gestione e guida a percorsi naturalistici, turistici, eno-gastronomici, archeologici e storici;
- realizzazione e organizzazione di attività didattiche, ludiche e ricreative rivolte a scolaresche, famiglie, comunità locali, associazioni culturali, sportive e ricreative, enti pubblici e altre organizzazioni;
- promuovere e partecipare ad enti ed organismi anche consortili finalizzati a sviluppare e ad agevolare gli approvvigionamenti di beni e di servizi a favore dei propri aderenti.

La Cooperativa potrà comunque svolgere ogni altra attività agricola in grado di concorrere all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

La cooperativa potrà partecipare a gare d'appalto indette da Enti pubblici o privati, direttamente o indirettamente, anche in Associazione Temporanea di Imprese, per lo svolgimento delle attività previste nel presente Statuto; potrà richiedere ed utilizzare le provviste disposte dalla CEE, dallo Stato, dalla Regione, dagli Enti Locali o organismi pubblici o privati interessati allo sviluppo della cooperazione.

La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della legge n. 59/1992 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tali attività sono definite con apposito regolamento approvato con decisione dei soci. La Cooperativa può aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'art. 2545 septies del codice civile.

La cooperativa realizza le attività di interesse generale individuate nel presente articolo con modalità mutualistica. A tal fine l'organo amministrativo nel realizzare le attività sociali dovrà attenersi a tale criterio. Così pure la programmazione dell'esercizio delle stesse attività dovrà essere effettuata osservando la predetta modalità. In mancanza si applicheranno le norme di legge sulla responsabilità degli amministratori. La cooperativa, nella sua qualità di impresa sociale, potrà utilizzare lavoratori che avranno diritto ad un trattamento economico e normativo non inferiore a quello previsto dai contratti collettivi di cui al Decreto Legislativo n. 81/2015. In ogni caso, la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti dell'impresa sociale non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi in base alla retribuzione annua lorda, fatto salvo quanto previsto dall'art. 3, comma 2, lett. B) del D.Lgs 3 luglio 2017, n. 112".

2.2 Attività svolte

Premesso che la concreta e completa attività della Cooperativa sociale Casa Ilaria sia avrà una volta ultimati i lavori di costruzione della struttura, ubicata nel Comune di Palaia, in Loc. Badia di Carigi, tuttora in fase di ultimazione, di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte nell'anno dalla Cooperativa, con i relativi ambiti di sviluppo:

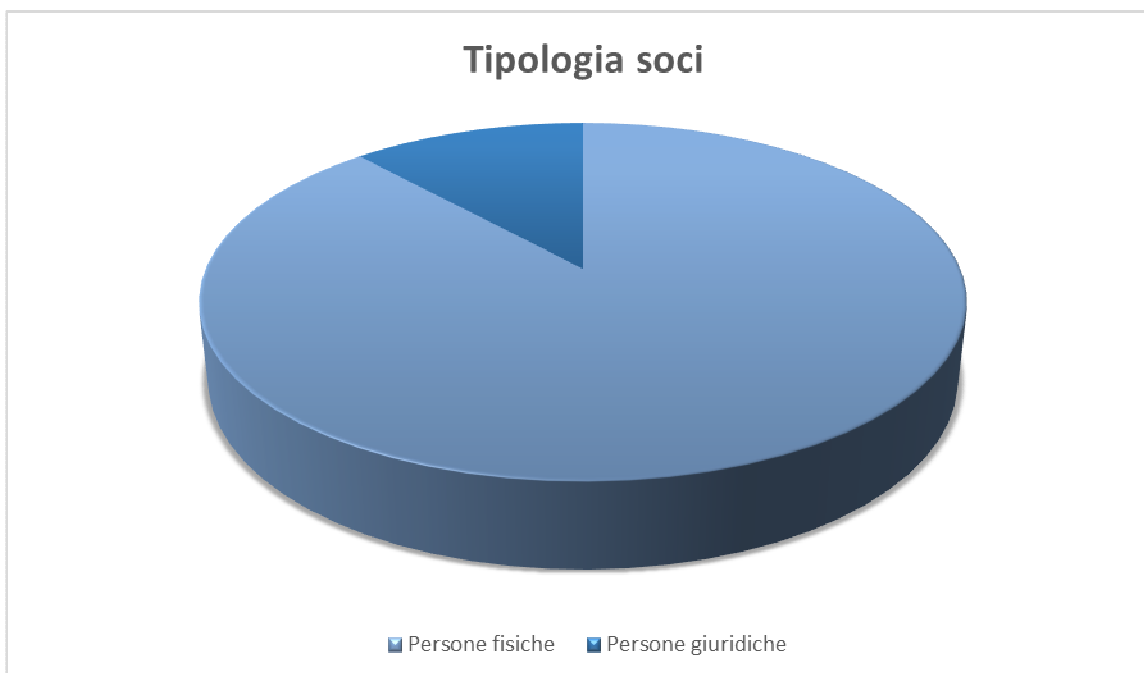
Settori di attività

	In sede	Nel territorio	In altri luoghi
Agricoltura biologica e sociale	X		

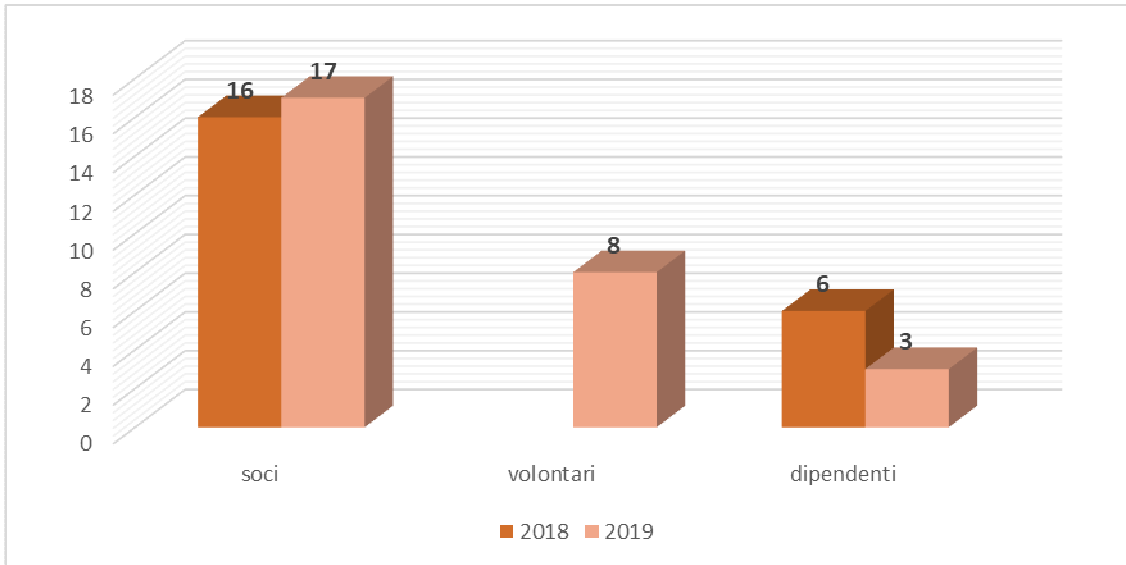
<i>Vendita prodotti biologici di propria produzione</i>	X	X	
<i>Inserimento occupazionale e lavorativo soggetti svantaggiati</i>	X	X	
<i>Formazione gruppo di ragazzi con autismo alla professione di cameriere di sala (Ristorazioni)</i>		X	
<i>Eventi culturali e spirituali (Premio Ilaria Meoli, asta di opere pittoriche di beneficenza, Pillole spirituali, celebrazioni domenicali)</i>	X	X	
<i>Attività di solidarietà (pranzo dei poveri, con distribuzione di indumenti, sostegno psicologico e sociale) con le persone senza fissa dimora di Pisa</i>		X	

2.3 Composizione base sociale

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale al 31/12/2020:



Le persone nel tempo



	Al 31/12/2019	Ammessi/assunti 2020	Recessi/cessati 2020	Esclusioni 2020	Al 31/12/2020
Soci	15	0	1	0	14
Soci lavoratori	2	0	0	0	2
Volontari	8	0	0	0	8
Dipendenti	1	2	2	0	1

2.4 Territorio di riferimento

La Cooperativa svolge i suoi servizi statutari in Provincia di Pisa, come segue:

- agricoltura biologica e sociale: le coltivazioni vengono effettuate nei terreni ubicati nel Comune di Palaia (Pisa);
- Vendita prodotti biologici di propria produzione: la vendita viene effettuata, oltre che direttamente nella sede di coltivazione ove sopra ubicata, anche in forma itinerante nei Comuni di Pisa e Pontedera;
- Inserimento occupazionale: nel Comune di Palaia vengono inseriti lavoratori svantaggiati, secondo le regole della mutualità proprie della Cooperativa;
- Progetto "Ristorazioni": la formazione di giovani con problemi di autismo viene effettuata nel Comune di Calcinaia, presso Il Cavatappi Wine and food Restaurant;
- L'attività di solidarietà con le persone senza fissa dimora viene effettuata nel Comune di Pisa e quella per le persone indigenti in collaborazione con la Consulta del Volontariato di Palaia viene effettuata in questo Comune.

- f) Gli eventi culturali sono solitamente organizzati nel Comune di Pontedera
- g) Gli eventi spirituali sono organizzati solitamente alla Badia di Carigi a Montefoscoli (PI) o in collaborazione con la Parrocchia del Sacro Cuore a Pontedera

2.5 Missione

Casa Ilaria ha lo scopo di promuovere il benessere, la qualità della vita e la spiritualità di tutte le persone, in particolare di quelle con problemi di disabilità fisica, psichica e sensoriale e delle loro famiglie, delle persone con problemi di salute mentale e di quelle in condizione di svantaggio ed emarginazione sociale.

Dopo l'ultimazione della ristrutturazione dei locali, attualmente in corso, verranno realizzate attività di solidarietà, beneficenza, inclusione, tutela delle pari opportunità, difesa dei diritti civili e umani, accoglienza, ospitalità e spiritualità, sostegno, consulenza e terapia psicologica, assistenza sociale e socio-sanitaria, inserimento lavorativo e occupazionale, con particolare ma non esclusivo riferimento all'ambito agricolo, turistico, culturale e sociale.

Casa Ilaria promuove e sostiene attività informative e di sensibilizzazione, educative, formative e riabilitative, sociali, culturali e spirituali, di ricerca scientifica di particolare interesse sociale, di tutela e valorizzazione della natura e dell'ambiente, del patrimonio storico e artistico.

2.6 Valori

- **L'accoglienza e la cura della persona.** Casa Ilaria è un luogo in cui tutte le persone trovano un'accoglienza speciale dei propri bisogni fondamentali e possono sperimentare il valore della propria esistenza, il senso di appartenenza, relazioni affettive importanti che accompagnano e sostengono il percorso della propria vita. Una casa in cui poter vivere l'incontro con la propria e altrui vulnerabilità, per capovolgere la cultura dello scarto e porre al centro l'accoglienza di ognuno. La ricerca della salute e del benessere vengono perseguiti attraverso un'attenzione costante alla persona, in tutte le sue dimensioni: fisica, psichica, relazionale e spirituale.
- **La valorizzazione delle risorse.** Le risorse sono al centro della progettazione e delle azioni di Casa Ilaria:
 - *quelle personali:* ciascuna persona viene coinvolta per esprimere e potenziare le sue risorse personali e le sue molteplici e diverse abilità;
 - *quelle del territorio e della tradizione:* la Toscana, con il suo patrimonio ambientale e agricolo, storico, artistico e sociale costituisce una risorsa straordinaria per lo sviluppo di attività mirate a sostenere il benessere delle persone, tanto per coloro che in questo territorio abitano, come per chi arriva in Toscana per periodi di vacanza e turismo;
 - *quelle delle esperienze e delle competenze* sviluppate nell'ambito dell'intervento psico-sociale dai membri dell'associazione e dalla rete di riferimento del territorio.
- **L'innovazione** nell'ambito della solidarietà verso le persone più povere e svantaggiate per onorare la creatività e lo spirito di ricerca di Suor Ilaria. L'innovazione di Casa Ilaria consiste nel far convergere in un unico luogo e in un unico progetto esperienze realizzate

sin qui in modo frammentario: l'agricoltura sociale, il turismo e la ristorazione sociale, la terapia con animali, i laboratori per l'autonomia e la crescita, la riabilitazione.

- **La sostenibilità:** Casa Ilaria è un progetto che, a fronte di un consistente investimento iniziale, mira poi a sostenersi in modo autonomo grazie ai servizi e alle attività proposte e all'apporto del volontariato.
- **La multifunzionalità** del progetto, che intreccia l'agricoltura con il turismo, il lavoro psicologico con quello riabilitativo e le attività assistite con gli animali, la ristorazione con i laboratori, è la caratteristica che permette la sostenibilità e l'efficacia dell'intervento, in quanto consente di offrire risposte differenziate ma corrispondenti ai bisogni di ciascuno. È la complessità stessa delle esperienze e il clima di costante operosità, di pianificazione e accoglienza che risulta particolarmente efficace tanto sul piano terapeutico e riabilitativo, che su quello della sostenibilità economica dell'intero progetto.
- **La collaborazione con le reti territoriali, nazionali e internazionali di solidarietà e la promozione del senso di comunità.** Tutte le nostre azioni si pongono in un'ottica di collaborazione con le realtà presenti e disponibili sul territorio e promuovono lo sviluppo di sinergie ad ogni livello.
- **La natura e la bellezza.** Riconosciamo nell'amore per la natura e nel contatto con la vita degli animali, con le coltivazioni naturali, col ritmo dato dalle stagioni e dai giorni, unitamente al desiderio di bellezza, strumenti educativi e terapeutici, che contribuiscono in modo sostanziale allo sviluppo e al recupero di una vita buona e sana per ciascuno.
- **La libertà e la compagnia.** Casa Ilaria è un luogo in cui ciascuno può sperimentare ed apprendere il rispetto e la custodia della libertà, della propria segreta o evidente vulnerabilità, della possibilità e del diritto di essere ciò che si è, di crescere, vivere ed esprimere i propri doni nella compagnia di persone con cui stringere relazioni che trasformano e legami affettivi significativi, persone e cuori che si fanno compagni e con cui condividere fraternamente i diversi momenti della vita.
- **La gratuità.** Casa Ilaria è anche una rinnovata occasione di partecipazione e di valorizzazione di risorse volontarie. Sin dalla fase progettuale e poi nel corso dell'operatività collaborano professionalità (di progettazione, consulenza, etc.) a titolo gratuito, così come persone che offrono la loro esperienza e competenza perché si sentono vicine alle motivazioni e all'ispirazione del progetto, contribuendo alla crescita di una comunità accogliente e solidale.

2.7 Storia

Il progetto Casa Ilaria nasce per ricordare la persona e la testimonianza di Suor Ilaria Meoli: suora missionaria carmelitana e medico specializzata in malattie infettive, che ha donato la sua vita per servire i più poveri del mondo, morendo nel 2007, a soli 37 anni, mentre dirigeva i lavori per la costruzione di un ospedale in Repubblica Centrafricana, a Bossémpaté, destinato alla cura dei malati di AIDS.

Dopo la sua scomparsa, l'Associazione "Noi per l'Africa e il mondo ONLUS" ha continuato a mantenerne viva la memoria, promuovendo i valori della solidarietà, dalla pace e della giustizia in ogni Paese del mondo. Casa Ilaria rappresenta il risultato di questo itinerario di incontri che hanno intrecciato, nel ricordo vitale e contagioso di Ilaria, le esperienze professionali e umane di tanti collaboratori e sostenitori.

L'Associazione "Noi per l'Africa e il mondo Onlus" ha donato alla Fondazione i beni immobili su cui realizzare il progetto in data 5/7/2019 e la Fondazione li ha concessi in affitto

alla Cooperativa, oltre a conferirle formale incarico per la gestione completa di tutte le attività necessarie alla realizzazione del progetto.

3. GOVERNANCE E STRATEGIE

3.1 Tipologia di governance

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa:

Cognome nome	Carica	Altri dati
BROGI SIMONE	Presidente	residente a Calcinaia (PI)
DELL'AGNELLO LINDA	Vice Presidente	residente a Pontedera (PI)
CELLA CINZIA	Componente	residente a Pisa (PI)

3.2 Struttura di governance

Rispetto alla struttura di governance, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Il **Consiglio di Amministrazione** della Cooperativa nell'anno 2020 si è riunito in modo formale 5 volte e la partecipazione media è stata del 100%%

Per quanto riguarda l'**Assemblea**, invece, la partecipazione dell'anno 2020 è meglio visualizzato dalla tabella sottostante:

Data	% partecipazione	% deleghe	Ordine del giorno
27 giugno (ordinaria, in 2° convocaz.)	56,25%	6,25%	1) Approvazione del Bilancio al 31/12/2019; 2) Approvazione del Bilancio Sociale 2019 3) Varie ed eventuali

Il Consiglio di Amministrazione, tuttavia, si avvale, per la governance ordinaria:

- Del gruppo di lavoro allargato, comprendente il CdA della Cooperativa, il Presidente della Fondazione Casa Ilaria, il Presidente e un membro del Consiglio Direttivo dell'Associazione Noi per l'Africa e il Mondo, e di volta in volta i referenti dei vari settori a seconda della necessità. Il gruppo di lavoro si riunisce almeno una volta ogni due settimane.

- Il gruppo di Programmazione, a cui partecipano circa 18 persone, variamente distribuite nei vari settori:
 - o Agricoltura e vendite prodotti
 - o Ristorazioni
 - o Gruppo tecnico per le costruzioni
 - o Amministrazione
 - o Relazioni Istituzionali e lavoro di rete
 - o Formazione
 - o Ufficio legale
 - o Segreteria
 - o Comunicazione e marketing
 - o Fund raising
 - o Manutenzioni

3.3 Processi decisionali e di controllo

3.3.1 Struttura organizzativa

La struttura organizzativa della Cooperativa al 31/12/2020 è la seguente:

Presidente	Simone Brogi
Responsabili Area Agricoltura	Marco Soldani
Responsabile vendite prodotti	Cinzia Cella
Ristorazioni	Simone Brogi, Laura Capantini
Gruppo Tecnico per la costruzione	Paolo Boschi, Roberto Miliffi
Segreteria	Marisa Bonamici
Amministrazione	Giancarlo Iacopini
Relazioni istituzionali e lavoro di rete	Liviana Canovai
Manutenzioni	Fabio Gargani
Comunicazione e marketing	Massimo Capantini, Chiara Ghelardi, Francesco Ferrini
Ufficio legale	Gabriele Venturini
Fundraising	Laura Capantini, Simone Brogi, Matteo Romiti
Formazione	Laura Capantini

Dipendenti e collaboratori al 31/12/2020:

	FEMMINE	MASCHI	P.G.	TOTALE
SOCI	7	5	2	14
VOLONTARI	5	3	-	8
SOCI LAVOR.	1	1	-	2
DIPENDENTI	-	1	-	1
TOTALE	13	10	2	25

Si evidenzia una certa stabilità delle persone impegnate nella cooperativa che prosegue ormai fin dalla sua nascita. Riteniamo sempre valida la regola di non chiedere, al momento dell'impegno in Cooperativa, l'adesione alla sua compagine sociale, bensì invitiamo i nuovi collaboratori a maturare una scelta consapevole, che possa passare attraverso l'esperienza di conoscenza reciproca e di accoglimento dei valori che ciascuno porta. Anche nel corso del 2020 con i nuovi collaboratori è stato intrapreso un percorso per approfondire i valori cooperativi. Si sottolinea in ultimo che l'andamento del mercato del lavoro nel settore agricolo è sempre più flessibile e con elevati picchi di stagionalità, tanto che spesso abbiamo dovuto ricorrere a personale con lo strumento dei percorsi formativi, su progetti specifici, in collaborazioni con enti pubblici o altre realtà impegnate nell'agricoltura sociale. Comunque, come sopra esplicitato, tali soggetti non vengono da subito coinvolti anche nella compagine sociale.

Per il raggiungimento dell'Oggetto sociale, come espresso nello Statuto, la Cooperativa si è avvalsa anche delle forze di persone volontarie, realizzando, così i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità.

Su un totale costo del lavoro sostenuto nell'esercizio 2020 pari ad euro 59.491, il costo imputabile al lavoro svolto dai soci è stato di euro 27.418 con una incidenza pari al 50,32% del totale.

La Cooperativa Sociale Casa Ilaria possiede il requisito della mutualità prevalente.

3.3.2 Strategie e obiettivi

	Strategia	Obiettivi operativi
Struttura organizzativa	-Formazione ad hoc delle risorse umane - Costituzione dello staff di direzione ovvero del gruppo di lavoro allargato - costituzione del gruppo di programmazione	Formare le risorse umane della cooperativa al fine di implementare la mission dell'azienda e redistribuire le responsabilità
I soci e le modalità di partecipazione	Implementazione dei momenti di incontro e condivisione con la base sociale (es: cene, incontri informali, momenti di spiritualità, ecc.) e con i vari tipi di sostenitori del progetto	Aumentare la partecipazione della base sociale

	Casa Ilaria	
Ambiti di attività	Soluzioni innovative per agricoltura sociale, coinvolgimento maggiore di soggetti svantaggiati o con disabilità Implementazione delle occasioni di sperimentazione dei ragazzi formati nel modulo Ristorazioni	Variare ed incrementare le coltivazioni biologiche; Prosecuzione lavori di ristrutturazione immobili; Incremento inserimento lavoratori svantaggiati e disabili
L'integrazione con il territorio	Partecipazione alle iniziative di rete con altre realtà sociali	Raccogliere i nuovi bisogni del territorio per rispondere con progetti sperimentali e innovativi.
Fundraising	Individuazioni fonti di finanziamento e potenziali sostenitori	Raccolta di fondi e donazioni, sia di tipo monetario che di tipo materiale (materiali per le costruzioni)
Comunicazione	Rinnovamento del sito Costruzione gruppo di lavoro ad hoc	Diffondere la comunicazione circa gli scopi e le attività di Casa Ilaria

Come da prassi consolidata le strategie e gli obiettivi della Cooperativa vengono pensati, elaborati e condivisi nel Consiglio di Amministrazione, non prescindendo in ciò dalle preziose indicazioni dei responsabili dei servizi e degli operatori che sono a stretto contatto con i bisogni del territorio.

L'attività agricola, con particolare riferimento alle produzioni biologiche, è stata notevolmente incrementata, anche se non raggiunge ancora il risultato della piena copertura dei costi ad essa imputabile.

Del resto, quest'anno notevoli risorse sono state destinate alla prosecuzione dei lavori di ristrutturazione degli immobili, che, una volta ultimati, consentiranno di iniziare percorsi di psicoterapeutici e di assistenza socio-sanitaria a persone con disabilità.

Tutto ciò sempre puntando sul lavoro in rete e in sinergia, con altre realtà presenti nel territorio, sia pubbliche che private.

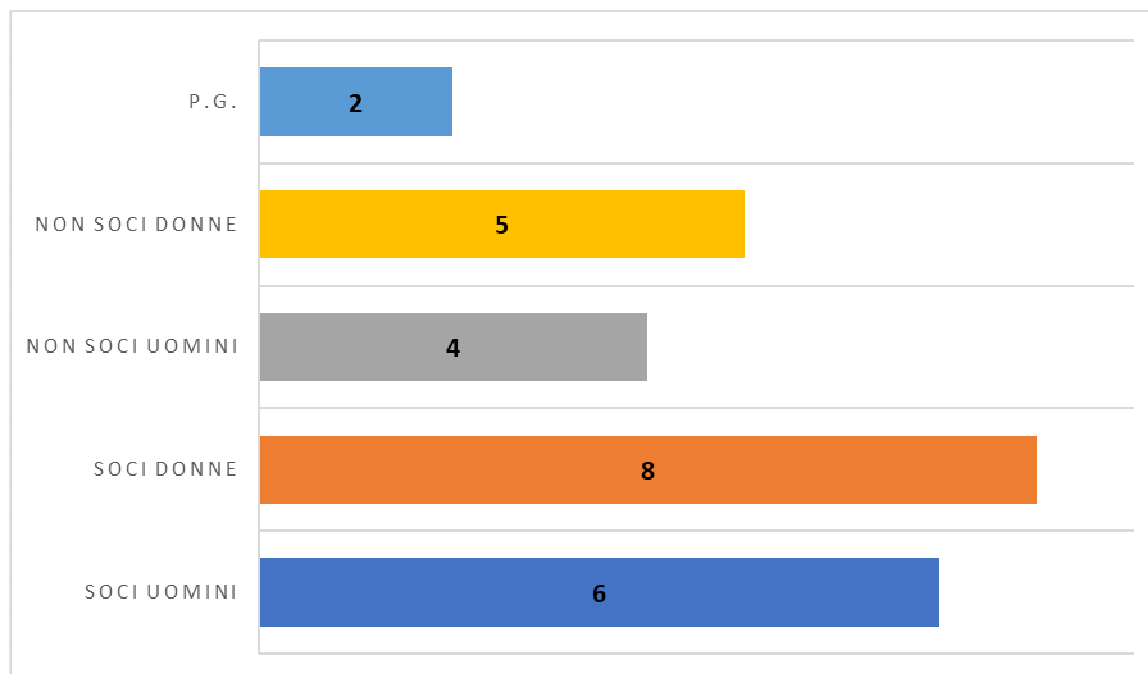
4. PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

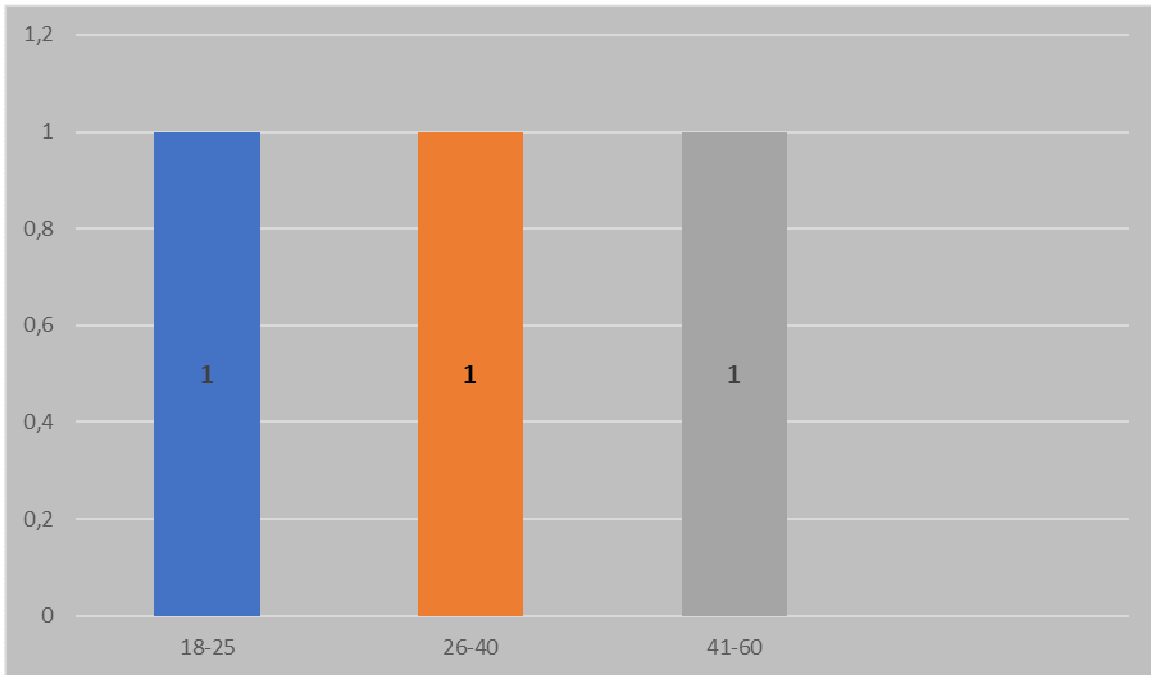
4.1 Lavoratori

Soci e non soci

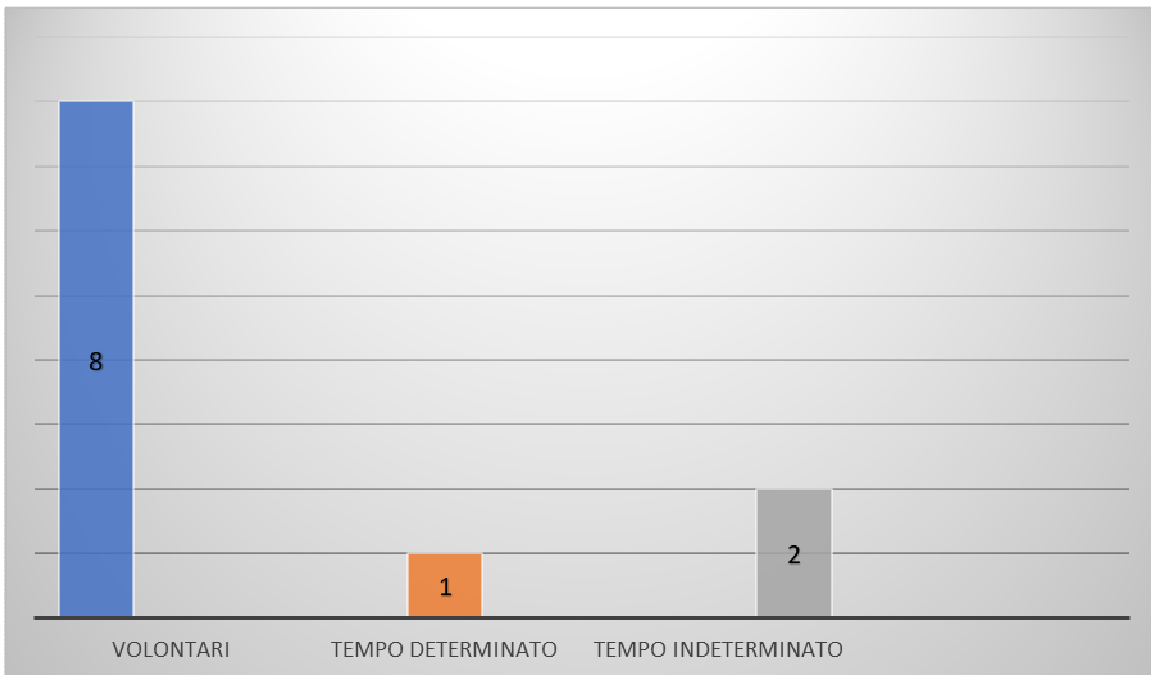
Il totale dei lavoratori è: 25



Classi di età



Rapporto di lavoro



È nelle intenzioni e nella filosofia della cooperativa instaurare, ove possibile, rapporti lavorativi continuativi. In alcuni momenti e per determinati flussi lavorativi questo, purtroppo non è possibile.

Livello contrattuale

	1 specializzati	2 qualificati	3 comuni
Lavoratori		0	3
Perc. sul tot. dei lavoratori	0.00%	0.00%	100%

Ci sembra essenziale un corretto inquadramento contrattuale, misurato sia sulle mansioni effettivamente svolte, che sulle potenzialità professionali del lavoratore.

Mutualità

Non sono stati erogati ristorni tra soci.

5. SOSTENITORI E PARTNER DEL PROGETTO CASA ILARIA

Il progetto Casa Ilaria si realizza grazie al sostegno di una vasta rete di sostenitori e partner, che donano contributi in denaro, offerte liberali, know how, professionalità, materiali e attrezzature. I principali nel corso del 2020 sono stati:

SOSTENITORI RETE AZIENDE E PROFESIONISTI

Banca d'Italia
Tesi Group -Azienda vivaistica leader in Europa – Pistoia
Faac -Arcidiocesi di Bologna
Knauf - Azienda leader mondiale di materiali per l'edilizia – Castellina Marittima (Pisa)
Schüco International Italia – Padova
Hoval Soluzioni tecnologicamente avanzate per riscaldamento e benessere in ambiente
K-Array - Diffusione sonora leader mondiale – San Piero a Sieve (Firenze)
Rober Glass Azienda specializzata nella produzione di vetri stratificati di sicurezza (Piramide inversa del Louvre, Parigi) – Calci (Pisa)
Eroforest - Parquet di qualità (rovere, quercia) – Calci (Pisa)
Goman - Accessori di sicurezza per il bagno, ausili disabili, componenti per comunità, articoli e sanitari per terza età e persone con difficoltà motoria – Mantova
Palagini - Fornitura di prodotti idrotermosanitari – Empoli (Firenze)
@b telematica – sistemi informatici - Sistemi di sicurezza – Gello, Pontedera (Pisa)
Palagina - Tende tecniche, oscuranti – Ponte a Cappiano, Fucecchio (Firenze)
Termolan Lape, Isolanti Empoli (Firenze)
Pistolesi Caminetti - Bientina (Pisa)
Frosini Pietre - Lastra a Signa (Firenze)
Fratelli Conti Legnami - S.Giovanni Alla Vena (PI)
Atlas Concorde – ceramiche – Fiorano Modenese, Modena
Iron-art – Lavorazioni in ferro civili e industriali
Damar Serramenti – Bientina (PI)
Taliani Ferro - Prodotti siderurgici dal 1912
Elettro D - Soluzioni Impiantistiche Integrate rivolte al Risparmio Energetico e al Comfort Abitativo/Lavorativo- Crespina-Lorenzana (PI)
MEF – materiale elettrico - Pontedera (PI)
Garseve project comm.srl - Ponsacco (Pisa)
Ditta Giancarlo Pasqualetti - Idraulica riscaldamento climatizzazione
Imola- gru Assistenza tecnica qualificata ai mezzi di sollevamento
Claudio Burchielli – impianti di depurazione acque
Vaghetti Franco - Macchine Agricole - Commercio e Riparazione - CASCINA (PI)
Tarabori – Vendita macchine agricole - Altopascio
Cappellini – Movimento terre - Vicarello
Impresa Edile Individuale Zoppoli Giuseppe - Crespina (PI)
Trust-it Service e Compla - Servizi per la comunicazione e il marketing – Pisa
Studio Boschi- Paloschi – architettura – Ponticelli (PI)
Studio Miliffi – Ingegneria strutturale - Pontedera (PI)
Geometra Fernando De Lucia

Lorenzo Niccoli – Ingegnere idraulico
Zecchini Giovanni – Ingegnere elettrico
Raffaele Castaldo – Ingegnere elettrico
Marco Vecoli – Ingegnere Idraulico
Stefano Scigliano – Ingegnere gestionale
Arnaldo e Francesco Saviozzi – decoratori e imbianchini
Giorgio Comella elettricista
Alessandro Roncoli restauratore
Società edile Romeo Gabbani
Stefano Bartaloni idraulico
Luca Campinotti restauro
Ristori sicurezza antincendio
Energy Manager Riccardo Carpinacci
Il Cavatappi di Simone Brogi
Andrea Sodi e Antonio Campus – geologi
Gap – montatori
Bettarini - Livorno
Errebi Marmi
Esanastri - Calcinaia
SEE di Stefano Piacentini
Beton Valdera Srl
Bimbi Gronde
Greengea snc – Studio tecnico agronomico di Sergio Mottola, Giacomo Sanavio e Marco Ricci, Toscana-garden di Sara Camarlinghi
Stefano Chiarugi
Agritalia di Davide Ribechini
Volpi Renato e Alberto – Officina meccanica - Peccioli
Azienda Agricola Fondi Rustici di Montefoscoli
Azienda Agricola Venerosi Pesciolini di Ghizzano
Azienda Agricola di Villasaletta
Azienda Agricola di Claudio Zoppoli
Nicola Gronchi Fotoarte
Carlo Raffaelli
Benedetta Castellini
Young TV di Roberto Burchielli
Notaio Antonella Sassano
Avvocato Elisa Stevanin
Avvocato Simone Marinai
Avvocato Gabriele Venturini
Avvocato Lina Cini

SOSTENITORI RETE ISTITUZIONALE

La Cooperativa aderisce alla Consulta del Terzo Settore della Società della Salute della Valdera e dell'Alta Valdicecina dell'Azienda USL Nord-Ovest

Comune di Palaia
Comune di Pontedera
Unione dei Comuni della Valdera
Provincia di Pisa
CNCA – Coordinamento Nazionale Comunità di Accoglienza
Università di Pisa:
Dipartimento di Farmacia, Corso di laurea in Scienze Erboristiche
Dipartimento di Agraria
Istituto di Scienza e Tecnologie dell'Informazione "A. Faedo" – Consiglio Nazionale delle Ricerche - Italia

SOSTENITORI RETE ECCLESIALE

Conferenza Episcopale Italiana
Cardinale Lorenzo Baldisseri – Segretario del Sinodo dei Vescovi
Cardinale Arcivescovo di Washinton Donald William Wuerl
Diocesi di Volterra
Diocesi di San Miniato
Provincia dei Frati Minori della Toscana
Parrocchia di Peccioli e di Montefoscoli
Parrocchia del Sacro Cuore – Pontedera

SOSTENITORI RETE ASSOCIAZIONI, FONDAZIONE E TERZO SETTORE

Fondazione Iris – Pisa
Fondazione Stella Maris
Misericordia di Montefoscoli
Misericordia di Forcoli
Pubblica Assistenza di Palaia
Associazione Autismo Pisa sez. Valdera
Gruppo Missionario del Sacro Cuore di Pontedera
Gruppo Scout di Peccioli
Cooperativa Sociale Il Cammino
Unitalsi Pontedera
Associazione Ricreativa La Borra
Associazione Il Retone Pisa
Lions Club Pisa
FIDAPA Roma

STAKEHOLDER

Casa Ilaria collabora stabilmente con l'Associazione Autismo Pisa e con un gruppo di genitori di ragazzi con differenti disabilità del territorio.

6. DIMENSIONE ECONOMICA

6.1 Valore della produzione

	2018	2019	2020
Vendita prodotti agricoli	11.300,00	19.633,00	34.635,00
Contributi c/esercizio privati	310.000,00	198.226,00	260.000,00
Contributi c/esercizio pubblici	8.391,00	58.560,00	11.990,00
Liberalità	31.939,00	42.033,00	17.103,00
Contributi e donazioni dai soci	185.050,00	220,00	0
Altri ricavi	8.518,00	504,00	1.860,00
Totale	555.198,00	319.176,00	325.588,00

6.2 Determinazione del valore aggiunto

Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

	ESERCIZI		
DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO	2018	2019	2020
A) Valore della produzione	555.198	319.185	325.588
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	11.300	19.633	34.635
Contributi in c/esercizio	318.391	256.795	272.215
Altri ricavi e proventi e altri proventi straordinari	225.507	42.756	18.738
B) Costi intermedi della produzione	535.537	233.039	251.200
Costi materie prime, suss, di consumo e merci	498.4763	202.927	205.201
Costi per servizi	21.962	20.971	29.072
Costi per godimento di bei di terzi	3.697	6.743	357
Accantonamento Fondo sval. crediti v/clienti	-	-	-
Accantonamento per rischi	-	-	-
Oneri diversi di gestione	11.402	2.398	16.570

VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	19.661	86.146	74.388
D) Ammortamenti			
Ammortamento beni	3.614	4.793	6.224
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	16.047	81.353	68.164

7. PROSPETTIVE FUTURE

Gli obiettivi di miglioramento per il futuro si possono così sintetizzare:

- consolidamento della funzione di inserimento lavorativo (in particolare nella progettazione dei percorsi di inserimento e nella gestione dei soggetti svantaggiati inseriti). Questo obiettivo si rafforza e si realizza ogni anno soprattutto attraverso l'attuazione di progetti di sviluppo, sempre finalizzati alla creazione di nuovi posti di lavoro e di nuovi spazi a disposizione di soggetti svantaggiati o di persone in cerca di ri-collocazione o reinserimento sociale con un'attenzione particolare alle nuove tipologie di svantaggio che stanno emergendo (disoccupati, immigrati, donne sole con figli, minori in dispersione scolastica). Un importante aspetto da considerare sarà la formazione di questi soggetti anche nelle attività più semplici e nell'uso di piccole attrezzature in modo che si possano spendere sul mercato del lavoro più ampio con competenze consolidate.

- maggiore fidelizzazione dei soci alla vita della Cooperativa. Prosegue, in tal senso, l'impegno del consiglio di amministrazione nel predisporre strumenti e momenti che possano permettere ai valori che hanno avvicinato i soci alla Cooperativa di diventare anche argomenti di confronto assembleare. Tutto ciò anche per migliorare la comunicazione interna alla cooperativa a tutti i livelli affinando l'organizzazione, verso una maggiore definizione dei ruoli, delle autonomie decisionali, implementando il lavoro di riassetto organizzativo interno.

- potenziamento di servizi propri attraverso l'attivazione di nuove aree produttive. Ciò permetterà alla Cooperativa di crearsi una maggiore autonomia, riducendo la dipendenza dagli enti finanziatori, una condizione che spesso limita la creatività e la capacità di innovazione e di pianificazione.

- miglioramento della comunicazione esterna, con il perfezionamento del sito, lo scambio di notizie e l'utilizzo di social network, nella cornice di un welfare sociale in continuo divenire;

- riconversione dei servizi attenta ai nuovi bisogni e alla qualità degli interventi, in un mercato che si sta aprendo sempre di più a famiglie e privati, per far crescere una Cooperativa a misura d'uomo, che non perda mai la centralità delle relazioni, sia sostenibile e sia un bel posto dove poter continuare a lavorare.

CONTATTI

www.casailaria.it

pec: casailaria@pec.confcooperative.it

Sede legale - Piazza Martiri della Libertà, 1/C – 56031 Bientina (Pisa) - Tel. 0587- 696946

Sede Operativa - Strada Prov/le delle Colline per Legoli, sn-56036 Montefoscoli – Palaia (PI)

Bientina, 14 maggio 2021

Il Presidente
Simone Brogi